



От работодателя
Директор МБОУ «Школа № 49»


Дударь К.Ю.
« 07 »  2022г.

От работников
Председатель профкома


Серова Т.А.
« 07 »  2022 г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49»
с 07.02.2022 по 06.02.2025**

на 2022 - 2025г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный
№ _____ от _____
Заместитель министра –
начальник управления по труду

_____ Г.В. Павлятенко

г.Ростов-на-Дону

2022 г.

Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Школа № 49» в лице директора Дударь Каринэ Юрьевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», в лице Серовой Татьяны Алексеевны с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 29.08.21 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Приложение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49», в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49» изменения в связи с вступлением в силу изменений в нормативных правовых актах федерального, регионального и муниципального уровней в сфере образования, на основании постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 года № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» и признании утратившими Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 19.02.2016 № 153 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 06.09.2016 № 1253 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 19.02.2016)», Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 09.12.2016 № 1747 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 06.09.2016 № 1253 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 19.02.2016)» и об увеличении с 1 января 2022 года в 1,5 раза размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих муниципальных учреждений отрасли «Образование».

2. Настоящее дополнительное Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49», составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.
3. Обязательства «Сторон» Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49», не затронутые дополнительным Соглашением, остаются в неизменном виде.
4. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с 01.01.2022 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 49».

От работодателя

Директор МБОУ «Школа № 49»



/Дударь К.Ю.

От работников:

Председатель ГПО
МБОУ «Школа № 49»



/Серова Т.А.